

Ankieta dotycząca istniejących w IFR PAN zasad i praktyk zgodnych z Europejską Kartą Naukowca i Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych:

Aspekty etyczne i zawodowe

I. Wolność badań naukowych

1. Czy pracując w IFR PAN może Pan/Pani samodzielnie decydować o wyborze problemu badawczego i metod badawczych, uznając ograniczenia tych wolności wynikających z budżetu lub infrastruktury?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

II. Zasady etyczne

2. Czy przestrzega Pan/Pani zasad i norm etycznych w swojej codziennej pracy w IFR PAN?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

III. Odpowiedzialność zawodowa

3. Czy pracując w IFR PAN przestrzega Pan/Pani zasad poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z innymi naukowcami?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

4. Czy pracując w IFR PAN uważa Pan/Pani, że posiadane przez Pana/Panią kwalifikacje są adekwatne do powierzonych zadań w ramach zajmowanego stanowiska?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

5. Czy pracując w IFR PAN dopuścił/a się Pan/Pani fałszowania wyników badań lub plagiatu?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

IV. Profesjonalne podejście

6. Czy zna Pan/Pani strategiczne cele IFR PAN oraz drogi ubiegania się o finansowanie badań naukowych?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

7. Czy pracując w IFR PAN informuje Pan/Pani pracodawcę o przygotowywanych wnioskach o finansowanie badań naukowych ze źródeł zewnętrznych?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

8. Czy pracując w IFR PAN dokłada Pan/Pani wszelkich starań by uzyskać niezbędne zezwolenia i dopełnić wszelkich formalności przed rozpoczęciem badań naukowych?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

9. Czy pracując w IFR PAN informuje Pan/Pani pracodawcę/grantodawcę/opiekuna naukowego o stanie zaawansowania badań i ewentualnych, zgodnych z prawem zmianach dotyczących ich realizacji?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

V. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów

10. Czy pracując w IFR PAN są Panu/Pani znane przepisy prawa i procedury z nich wynikające, dotyczące awansu zawodowego pracownika naukowego (doktorat, habilitacja, profesura) i czy są one przez Pana/Panią przestrzegane?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

11. Czy realizując granty w IFR PAN przestrzega Pan/Pani warunków umowy z pracodawcą/grantodawcą?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

VI. Odpowiedzialność

12. Czy w związku z faktem, że w większości badania naukowe prowadzone są ze środków publicznych ma Pan/Pani świadomość odpowiedzialności za efektywne ich wykorzystanie?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

13. Czy pracując w IFR PAN podczas planowania i prowadzenia badań naukowych przestrzega Pan/Pani zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

14. Czy wyniki badań gromadzi Pan/Pani w sposób umożliwiający bezproblemowe ich udostępnienie wewnątrz IFR PAN oraz organom kontroli w razie potrzeby?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

VII. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

15. Czy podczas swojej pracy w IFR PAN stosuje się Pan/Pani do określonych zasad BHP?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

16. Czy prowadzi Pan/Pani odpowiednią praktykę ochrony danych na wypadek ich utraty, tj. tworzenie kopii zapasowych, wewnątrzinstytutowych protokołów laboratoryjnych, zeszytów laboratoryjnych, które można deponować w archiwum IFR PAN?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

17. Czy są Panu/Pani znane przepisy prawa krajowego z zakresu ochrony danych i poufności?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

VIII. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników i zaangażowanie społeczne

18. Czy stara się Pan/Pani podejmować wszelkie niezbędne działania na rzecz rozpowszechniania i wykorzystywania, a w stosownych przypadkach także komercjalizacji wyników badań?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

19. Czy wyniki Pana/Pani badań są wykorzystywane komercyjnie?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

IX. Zaangażowanie społeczne

20. Czy stara się Pan/Pani podwyższać poziom zrozumienia nauki poprzez przedstawianie ogółowi społeczeństwa podejmowanych działań naukowych w sposób zrozumiały dla osób niebędących specjalistami?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

X. Zasada niedyskryminacji

21. Czy spotkał/a się Pan/Pani w IFR PAN z jakąkolwiek formą dyskryminacji (np. ze względu na płeć, wiek, narodowość, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny)?

TAK NIE

Jeśli tak, to proszę podać powód dyskryminacji

.....

XI. Systemy oceny pracowników

22. Czy uważa Pan/Pani, że IFR PAN stworzył system oceny pracowników, który uwzględnia ich kreatywność badawczą i wyniki badań (w tym publikacje, patenty, mobilność krajową i międzynarodową itp.)?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

23. Czy uważa Pan/Pani, że kryteria stosowane w IFR PAN przy okresowej ocenie pracowników naukowych są właściwe i umożliwiają rzetelną ocenę?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

Rekrutacja i selekcja

XII. Rekrutacja

24. Czy w IFR PAN obowiązują jasno określone, otwarte, przejrzyste i efektywne procedury rekrutacji dostosowane do oferowanego stanowiska?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

25. Czy w IFR PAN przestrzegane są zasady określone w odpowiednich regulaminach zatrudniania pracowników?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XIII. Rekrutacja (Kodeks)

26. Czy ogłoszenia w sprawie zatrudnienia pracowników naukowych w IFR PAN zawierają wystarczające informacje o pożądanej wiedzy, umiejętnościach kandydatów, kryteriach wyboru kandydata i warunkach zatrudnienia?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

27. Czy uważa Pan/Pani, że IFR PAN jako pracodawca realistycznie szacuje czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłoszenia kandydatur, a ostatecznym terminem nadsyłania podań?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XIV. Dobór kadr (Kodeks)

28. Czy w IFR PAN rekrutacja na każde wolne stanowisko jest przeprowadzana przez obiektywną, kompetentną i reprezentującą różne kwalifikacje Komisję ds. rekrutacji?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

29. Czy w IFR PAN brana jest pod uwagę równowaga płci przy powoływaniu Komisji ds. rekrutacji?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XV. Przejrzystość (Kodeks)

30. Czy każdy kandydat na stanowisko naukowe otrzymuje informację o kryteriach wyboru oraz o mocnych i słabych stronach swojej kandydatury?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XVI. Ocena zasług (Kodeks)

31. Czy Pana/Pani zdaniem, w procesie rekrutacji na stanowiska naukowe, IFR PAN uwzględnia znaczenie wskaźników bibliometrycznych, które jest zrównoważone z innymi kryteriami oceny (np. aktywność dydaktyczna, opieka naukowa, kierowanie zespołem badawczym, popularyzacja nauki, aktywność w towarzystwach i komitetach naukowych, mobilność)?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XVII. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)

32. Czy według Pana/Pani IFR PAN w procesie rekrutacji, przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie mogą mieć negatywny wpływ na ocenę kandydata na stanowisko naukowe?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XVIII. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności

33. Czy uważa Pan/Pani, że pobyty naukowe kandydata w innych krajach/instytucjach naukowych są w IFR PAN postrzegane jako cenny wkład w jego rozwój zawodowy?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XIX. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)

34. Czy komisje oceniające kandydatów biorą pod uwagę ich mobilność (praca za granicą, w innym środowisku naukowym, zmiana dyscypliny) oraz kwalifikacje?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XX. Staż pracy (Kodeks)

35. Czy według Pana/Pani IFR PAN uwzględnia w procesie oceny kandydata oprócz kwalifikacji także przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXI. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)

36. Czy w IFR PAN istnieją jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji naukowców ze stopniem doktora, uwzględniające m.in. maksymalny okres zatrudnienia na danym stanowisku?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne

XXII. Uznanie zawodu

37. Czy uważa Pan/Pani, że naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową w IFR PAN (pracownik, doktorant) są traktowani jak profesjonalści, adekwatnie do zajmowanego stanowiska?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXIII. Środowisko badań naukowych

38. Czy zaplecze badawcze IFR PAN (infrastruktura, szkolenia) stymuluje Pana/Panią do podejmowania decyzji o nowych kierunkach badań, nawiązywaniu współpracy krajowej i zagranicznej?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXIV. Warunki pracy

39. Czy IFR PAN umożliwia Panu/Pani pogodzenie życia zawodowego z prywatnym (np. praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy, praca zdalna zgodna z ustawowymi regulacjami)?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXV. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

40. Czy praca w IFR PAN daje Panu/Pani poczucie stabilizacji zawodowej?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXVI. Finansowanie i wynagrodzenie

41. Czy IFR PAN zapewnia odpowiednie świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego, w tym zasiłku chorobowego i rodzinnego, praw emerytalnych oraz świadczenia w ramach ZFŚS zgodnie z obowiązującymi przepisami?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

42. Czy IFR PAN zapewnia pracownikom sprawiedliwe warunki wynagradzania, proporcjonalne do ich statusu prawnego, poziomu kwalifikacji, osiągnięć, kompetencji oraz zakresu obowiązków?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

43. Czy IFR PAN zapewnia pracownikom atrakcyjne, w porównaniu z krajowym rynkiem pracy, warunki wynagrodzenia?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXVII. Równowaga płci

44. Czy w IFR PAN podejmuje się działania celem zachowania zasady równowagi płci?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

45. Czy uważa Pan/Pani, że dla IFR PAN jako pracodawcy kryterium płci jest nadrzędne wobec kryterium kwalifikacji?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXVIII. Rozwój kariery zawodowej

46. Czy w IFR PAN istnieje system motywacji i zachęt do rozwijania umiejętności i kompetencji naukowców, umożliwiający karierę naukową na wszystkich etapach?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

47. Czy uważa Pan/Pani, że w IFR PAN jest określony plan rozwoju kariery zawodowej naukowców?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

48. Czy uważa Pan/Pani, że w IFR PAN doktoranci i młodzi naukowcy mają wsparcie merytoryczne od opiekunów naukowych dotyczące kierunku rozwoju zawodowego?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXIX. Wartość mobilności

49. Czy uważa Pan/Pani, iż w IFR PAN odpowiednio doceniana i podkreślana jest wartość różnorodnej mobilności (geograficznej, międzysektorowej, interdyscyplinarnej, międzyinstytutowej), jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXX. Dostęp do doradztwa zawodowego

50. Czy IFR PAN zapewnia pracownikom naukowym i doktorantom doradztwo zawodowe ze strony doświadczonej kadry naukowej?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXI. Prawa własności intelektualnej

51. Czy zasady i praktyki dotyczące praw własności intelektualnej w IFR PAN są jasno określone i odpowiednio przestrzegane?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXII. Współautorstwo

52. Czy uważa Pan/Pani, że w IFR PAN powinny być opracowane i wdrożone procedury zapewniające, w szczególności młodym naukowcom, takie warunki, aby mogli być pewni, że ich prawo do uznania współautorstwa, w kontekście rzeczywistego wkładu w badania naukowe, będzie należycie respektowane?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXIII. Nauczanie

53. Czy uważa Pan/Pani, że czas poświęcony na szkolenia młodych naukowców (np. doktorantów) jest w IFR PAN postrzegany jako zaangażowanie w proces upowszechniania wiedzy?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXIV. Skargi/apelacje

54. Czy w IFR PAN skargi pracowników naukowych i doktorantów są rozpatrywane efektywnie, a konflikty między pracownikami właściwie rozwiązywane przez odpowiednią komisję?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

55. Czy w IFR PAN zapewniona jest poufna i nieformalna pomoc w rozwiązywaniu konfliktów i sporów związanych z pracą?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXV. Wpływ na organy decyzyjne

56. Czy pracownikom naukowym i doktorantom zagwarantowano prawo do obecności ich przedstawicieli w różnych organach kolegialnych, zespołach i komisjach?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

Szkolenie i rozwój

XXXVI. Relacje z opiekunem naukowym

57. Czy w IFR PAN istnieją określone zasady relacji służbowej pomiędzy opiekunem naukowym a doktorantem/młodym naukowcem umożliwiające ocenę postępów jego rozwoju naukowego, tj. sprawozdania, seminaria, praca według określonego harmonogramu?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXVII. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania

58. Czy doświadczeni pracownicy naukowcy IFR PAN udzielają wsparcia młodym naukowcom w zakresie ich bieżących obowiązków i rozwoju zawodowego?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXVIII. Kontynuacja rozwoju zawodowego

59. Czy korzysta Pan/Pani z możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji w ramach kursów, szkoleń, warsztatów?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XXXIX. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

60. Czy IFR PAN zapewnia pracownikom naukowym i doktorantom możliwość stałego rozwoju umiejętności i kwalifikacji m.in. przez udział w szkoleniach, konferencjach, kursach on-line?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

XL. Opieka naukowa

61. Czy w IFR PAN doktoranci/początkujący naukowcy mają zorganizowane regularne formy kontaktu z opiekunem naukowym?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

62. Czy w IFR PAN opiekunowie naukowcy są wystarczająco zaangażowani w prace badawcze doktorantów/młodych naukowców oraz dysponują kompetencjami i doświadczeniem zapewniającym wsparcie merytoryczne i postępy w pracy?

TAK NIE NIE WIEM NIE DOTYCZY

UWAGI.....

METRYCZKA

1. PŁEĆ

- KOBIECI
- MĘŻCZYZNA
- INNA
- WOLEŃ NIE PODAWAĆ

2. STATUS ZAWODOWY

- samodzielny pracownik naukowy (dr hab., profesor)
- niesamodzielny pracownik naukowy (mgr, dr)
- pracownik nienaukowy (administracja, obsługa techniczna)